ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

**с директором предприятия**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Директор**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1.**

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Директором и Работодателем.

2. Работа по данному контракту является основным местом работы Директора.

**СТАТЬЯ 2.**

1. Работодатель поручает Директору осуществлять функцию управления предприятием на праве хозяйственного ведения с соблюдением следующих условий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Директор самостоятельно решает все вопросы деятельности предприятия, отнесенные к его компетенции настоящим контрактом, Уставом предприятия, другими учредительными документами и действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 3.**

Директор имеет право:

без доверенности действовать от имени предприятия;

представлять его интересы во всех отечественных и иностранных предприятиях, фирмах, организациях и т.п.;

распоряжаться имуществом и средствами предприятия;

заключать договоры, в т.ч. трудовые;

выдавать доверенности;

открывать в банках расчетные и другие счета;

издавать приказы и давать указания, обязательные для всего персонала предприятия;

определять объем и состав сведений, составляющих коммерческую тайну предприятия, а также определять порядок ее защиты;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные Уставом.

**СТАТЬЯ 4.**

Директор обязан:

осуществлять руководство текущей деятельностью предприятия;

организовывать работу и эффективное взаимодействие производственных единиц и структур предприятия;

обеспечивать выполнение текущих и перспективных планов предприятия;

обеспечить рентабельность работы предприятия не ниже \_\_\_\_\_\_\_\_%;

отчитываться перед Работодателем в согласованные с ним сроки о результатах хозяйственной деятельности предприятия;

обеспечивать соблюдение законности в деятельности предприятия;

соблюдать коммерческую тайну предприятия;

своевременно представлять декларацию о доходах предприятия и уплачивать налоги в порядке и размерах, определяемых действующим законодательством;

выполнять другие обязанности, возложенные на него Уставом Учредителей.

**СТАТЬЯ 5.**

1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение Директором своих обязанностей может служить основанием для досрочного расторжения контракта по инициативе Работодателя.

2. В случае причинения предприятию материального ущерба в результате виновного неисполнения Директором своих обязанностей, Работодатель имеет право на возмещение убытков в размере прямого действительного ущерба.

3. Не подлежит возмещению ущерб, который может быть отнесен к категории нормального производственно-хозяйственного риска.

**СТАТЬЯ 6.**

1. Настоящий контракт заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_ лет с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

2. После истечения срока контракта по соглашению сторон он может быть продлен или заключен новый контракт.

**СТАТЬЯ 7.**

До истечения срока контракт может быть расторгнут по следующим основаниям:

по соглашению сторон;

в случае призыва Директора на действительную военную службу или на военные сборы с отрывом от производства и продолжительностью не менее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в случае вступления в законную силу приговора суда, которым Директор осужден к наказанию, исключающему продолжение данной работы;

в случае избрания Директора на выборную должность;

по инициативе Директора;

по инициативе Работодателя.

**СТАТЬЯ 8.**

По инициативе Директора контракт может быть расторгнут в случае:

болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

нарушении Работодателем условий контракта;

по другим уважительным причинам.

**СТАТЬЯ 9.**

По инициативе Работодателя контракт может быть расторгнут в случае:

ликвидации, реорганизации или перепрофилирования предприятия;

обнаружившегося несоответствия Директора занимаемой должности при отсутствии виновных действий с его стороны;

однократного грубого нарушения Директором своих обязанностей, установленных статьей 3 настоящего контракта;

нарушения Директором условий контракта;

по другим уважительным причинам.

**СТАТЬЯ 10.**

1. При расторжении контракта по основаниям, указанным в п.2 ст.7 и п.2 ст.9 Директору выплачивается выходное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**СТАТЬЯ 11.**

1. В случае расторжения контракта по основаниям, указанным в ст.8 и 9 стороны должны предоставить друг другу письменные объяснения о причинах расторжения контракта.

2. В случае расторжения контракта по основанию, указанному в п.3 ст.8 Директор обязан предупредить Работодателя о предстоящем расторжении за две недели.

3. При расторжении контракта по основаниям, предусмотренным в п.2, 5 ст.9 Директор имеет право на \_\_\_\_\_\_\_\_-недельное предупреждение или на выплату дополнительной компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**СТАТЬЯ 12.**

1. При ликвидации, реорганизации или перепрофилировании предприятия, когда за Директором не может быть сохранена занимаемая им должность, Работодатель обязан предупредить Директора о предстоящем расторжении контракта не позднее, чем за два месяца.

2. Работодатель обязуется выплатить Директору компенсацию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**СТАТЬЯ 13.**

1. Во время срока предупреждения о расторжении контракта Директору, по согласованию сторон, предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_ дней с сохранением оплаты для поиска новой работы.

2. Если Директор найдет новую работу раньше, чем истечет срок предупреждения, он может расторгнуть контракт до истечения этого срока.

**СТАТЬЯ 14.**

1. При прекращении или расторжении контракта все расчеты между сторонами должны быть произведены в \_\_\_\_\_\_\_\_-дневный срок.

**СТАТЬЯ 15.**

1. По соглашению сторон допускается приостановление действия контракта в случаях призыва Директора на военные сборы, ухода за больными членами семьи, предоставления творческого отпуска и по другим основаниям, причем срок окончания контракта остается неизменным.

**СТАТЬЯ 16.**

1. Работодатель обязуется выплачивать Директору заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

2. По решению Работодателя или высшего органа предприятия Директору устанавливаются:

надбавка в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;

премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;

вознаграждение по результатам работы за год в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

4. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

5. С суммы заработной платы и с иных, установленных в законе, доходов Директор уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 17.**

1. Для выполнения Директором своих обязанностей ему устанавливается ненормированный рабочий день.

**СТАТЬЯ 18.**

1. Директору устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_-дневная рабочая неделя с \_\_\_\_\_\_\_\_ выходными днями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 19.**

1. В праздничные дни, установленные действующим трудовым законодательством, работа, как правило, не производится.

2. Выход Директора на работу в праздничные дни возможен только по договоренности между сторонами.

**СТАТЬЯ 20.**

1. Директору предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

2. Отпуск может быть предоставлен в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

3. Ежегодный основной отпуск за первый год работы могут предоставляться по истечении 6 месяцев со дня заключения настоящего контракта.

4. С согласия Работодателя Директор может быть отправлен в отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе предприятия.

**СТАТЬЯ 21.**

1. На Директора полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами, коллективным договором и другими нормативными актами предприятия.

2. Директор подлежит всем видам государственного социального страхования на период действия контракта.

**СТАТЬЯ 22.**

1. Работодатель обязуется для обеспечения нормальной работы Директора предоставить ему \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 23.**

1. Для выполнения своих обязанностей Директор может выезжать в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 24.**

1. На Директора ведется трудовая книжка в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 25.**

1. Ущерб, причиненный Директору увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим трудовым законодательством.

**СТАТЬЯ 26.**

1. Индексация денежных доходов Директора производится в порядке, установленном действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 27.**

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Директора и Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулировано, то он подлежит разрешению в судебном или ином порядке при наличии к тому оснований в законе.

**СТАТЬЯ 28.**

1. Расторжение контракта Работодателем без законного основания, по основаниям, либо в нарушение установленного контрактом порядка, влечет за собой восстановление Директора на прежней должности с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

**СТАТЬЯ 29.**

1. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному соглашению сторон.

2. Все вопросы, не урегулированные данным контрактом подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 30.**

1. Настоящий контракт составлен в 2-х экземплярах: первых экземпляр находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Директора.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Директор**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |