ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

**с директором коммерческого банка**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Директор**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящий договор заключен между Открытым Акционерным Обществом «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в лице Председателя Совета директоров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданином России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем «Директор».

1.2. Договор регулирует трудовые и иные отношения между Директором и Работодателем. Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются настоящим договором, а также действующими коллективными соглашениями (договорами), правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» и нормами действующего законодательства России.

1.3. Директор и Работодатель договорились, что будут добросовестно выполнять условия настоящего договора.

1.4. Работодатель обязуется соблюдать права Директора, вытекающие из настоящего договора и установленные настоящим договором, иными актами, а также действующим законодательством независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения, имущественного положения и т.п. Работодатель уважает право Директора на участие в общественной и политической жизни, а также свободу участия в ассоциациях и иных политических общественных объединениях и движениях.

1.5. Изменения, внесенные в настоящий договор в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

**2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА**

2.1. Г-н \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на должность Директора АКБ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на основании решения Совета директоров (протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.) Работодатель поручает Директору решение всех вопросов текущей деятельности Общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров или Правления.

2.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимает на себя обязанности по руководству Открытым Акционерным Обществом «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на период действия настоящего договора.

2.3. Директор самостоятельно решает все вопросы деятельности Общества, отнесенные к его компетенции настоящим договором, Уставом Общества, Положением «О Правлении АКБ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», другими документами, утвержденными Обществом, а также действующим законодательством.

2.4. Работа по настоящему договору является основным местом работы Директора.

**3. СРОК ДОГОВОРА**

3.1. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

3.2. На основании решения Совета директоров Директор издает приказ о своем вступлении в должность.

**4. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА**

4.1. Директор решает все вопросы текущей деятельности Банка, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, к компетенции Совета директоров или Правления.

4.2. Директор без доверенности действует от имени Банка, представляет его интересы, совершает сделки от имени Банка, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Банка.

4.3. Права и обязанности Директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Банка определяются правовыми актами РФ, Уставом Банка, Положением о Правлении и настоящим Договором.

4.4. Совет директоров вправе в любой момент расторгнуть Договор с Директором по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством и настоящим Договором.

4.5. Директор:

обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятых в соответствии с их компетенцией;

распоряжается имуществом Банка в пределах, установленных Уставом Банка и действующим законодательством;

определяет организационную структуру Банка, утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы Банка, за исключением документов, утверждаемых Общим собранием акционеров, Советом директоров и Правлением;

подписывает все документы, утверждаемые Правлением;

утверждает штатное расписание Банка, филиалов и представительств;

принимает на работу и увольняет с работы сотрудников, в том числе назначает и увольняет главного бухгалтера, руководителей подразделений, филиалов и представительств;

в порядке, установленном законодательством, уставом Банка и Общим собранием акционеров, поощряет работников Банка, а также налагает на них взыскания;

открывает в банках корреспондентский, валютный и другие счета Банка, заключает договоры и совершает иные сделки;

организует бухгалтерский учет и отчетность;

обеспечивает подготовку и проведение Общих собраний акционеров;

решает другие вопросы текущей деятельности Банка.

**5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДИРЕКТОРА**

5.1. Директор при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Банка, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Банка добросовестно и разумно.

5.2. Директор несет ответственность перед Банком за убытки, причиненные Банку его виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены действующим законодательством РФ.

5.3. При определении оснований и размера ответственности Директора должны быть приняты во внимание обычные условия делового оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

5.4. Директор несет материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по его вине Банку в случаях, прямо указанных в действующем законодательстве.

5.5. Директор не несет ответственности за причиненный ущерб в следующих случаях:

если ущерб возник в связи с действиями, которые могут быть квалифицированы как нормальный коммерческий риск;

если ущерб возник в результате обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажорные обстоятельства) или иных обстоятельств, за которые Директор не отвечает;

если ущерб не является непосредственным результатом действий Директора.

**6. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

6.1. Оплата труда Директора осуществляется в соответствии с его количеством, качеством, конечными результатами деятельности Банка за соответствующий период и максимальными размерами не ограничивается. Предварительная величина заработка по договору устанавливается в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

6.2. Оплата труда по договору может состоять из двух частей:

авансовая: размер и периодичность выплаты, которой устанавливается по соглашению сторон. При этом размер аванса не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда работника, соответствующей специальной квалификации, установленных законодательными и нормативным актами.

вознаграждение за конечный результат – по результатам работы Банка за соответствующий период (месяц, квартал, год) завершению работы с учетом ее количества и качества или по итогам работы за календарный год (квартал, месяц).

6.3. Вознаграждение может выплачиваться и по другим критериям в соответствии с положением о премировании работников Банка.

6.4. Обусловленный размер вознаграждения может быть повышен за обеспечение динамичного экономического развития Банка и недопущение его банкротства в размере \_\_\_\_\_\_\_\_% чистой прибыли Банка.

6.5. Вознаграждение может выплачиваться как в валюте РФ, так и (с согласия Директора) виде акций, облигаций и других ценных бумаг Банка и других эмитентов.

6.6. Режим рабочего времени, условия труда, время отдыха Директора – устанавливаются по соглашению сторон. Режим рабочего времени определяется спецификой выполняемой работы – и носит характер ненормированного рабочего дня.

6.7. Продолжительность ежегодного отпуска Директора составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней. Директору может предоставляться по решению Совета директоров дополнительный отпуск. Однако в любом случае продолжительность очередного отпуска не может быть меньше установленной действующим трудовым законодательством для данной категории работников.

**7. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

7.1. Директору за счет средств Банка:

предоставляется дополнительный отпуск в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней. Отпуск предоставляется полностью или частями по усмотрению Директора. Оплачиваемый социальный отпуск может быть предоставлен также в случаях:

смерти или тяжелого заболевания близких родственников;

бракосочетания детей;

повышения квалификации Директора;

оказывается материальная помощь на лечение в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ месячных должностных окладов;

оплачивается медицинское обслуживание Директора в размере, не превышающем \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в год;

выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в случае утраты трудоспособности (инвалидности) в результате несчастного случая при исполнении служебных обязанностей, и единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в случае инвалидности по болезни или в результате несчастного случая, не связанного с производством.

7.2. При использовании для служебных поездок личного автомобиля Директору выплачивается материальная компенсация, а также оплата страхового годичного взноса по месту страхования личного автомобиля.

7.3. В случае смерти в период действия настоящего договора семье Директора выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей наряду с выплатами, предусмотренными действующим законодательством.

7.4. Директор подлежит всем видам государственного социального страхования на период действия договора, на него полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников Общества действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами, коллективным договором и другими документами.

**8. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА**

8.1. Основаниями прекращения договора являются:

соглашение сторон;

расторжение договора по инициативе Директора или по инициативе Общего собрания акционеров по основаниям, установленным трудовым законодательством;

перевод Директора, с его согласия, на другое предприятие, в учреждение, организацию или переход на выборную должность;

вступление в законную силу приговора суда, которым Директор осужден за умышленное преступление;

вступление в законную силу приговора суда, которым Директор осужден за преступление, совершенное по неосторожности к мере наказания, исключающему возможность продолжения данной работы.

**9. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ ДИРЕКТОРА**

9.1. Директор имеет право в любое время расторгнуть договор, предупредив об этом Совет директоров письменно за две недели.

9.2. В случаях, когда заявление Директора об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и другие случаи), Совет директоров расторгает договор в срок, о котором просит Директор.

9.3. По истечении срока предупреждения об увольнении Директор вправе прекратить работу, а Совет директоров обязан выдать ему трудовую книжку, а бухгалтерия – произвести с ним расчет.

9.4. По договоренности между Директором и Обществом договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

**10. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ ОБЩЕСТВА**

10.1. Договор может быть расторгнут Советом директоров Общества лишь в случаях:

ликвидации Банка;

обнаружившегося несоответствия Директора занимаемой должности недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

прогула без уважительных причин;

неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. В случае, если трудоспособность утрачена в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, Директор не может быть уволен до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия;

**11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Споры между сторонами по выполнению условий договора, либо о правомерности его прекращения решаются в установленном действующим законодательством порядке.

11.2. Настоящий договор содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению, размножению и опубликованию в открытой печати.

11.3. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами. Договор составлен в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон.

**12. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**Юр. адрес:Почтовый адрес:ИНН:КПП:Банк:Рас./счёт:Корр./счёт:БИК: | **Директор**Регистрация:Почтовый адрес:Паспорт серия:Номер:Выдан:Кем:Телефон: |

**13. ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |