ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

**по найму и оплате труда директора (генерального директора) общества**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. |

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящий контракт заключен между обществом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице Председателя Совета директоров (наблюдательного совета) общества, именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданином России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем «Директор».

2. Контракт регулирует трудовые и иные отношения между Директором и Работодателем. Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются настоящим контрактом, а также действующими коллективными соглашениями (договорами), правилами трудового распорядка общества \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, и нормами действующего законодательства России.

3. Контракт не исключает применение на практике норм, превышающих минимальные условия, содержащиеся в положениях данного контракта в пользу работника.

4. Директор и Работодатель договорились, что будут добросовестно выполнять условия контракта и уважать взаимную свободу личной, общественной и политической жизни, а также свободу участия в ассоциациях и общественных организациях.

5. Права, установленные данным контрактом, соблюдаются без какой-либо дискриминации работника независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения, имущественного положения и т.п.

6. Договаривающиеся стороны также устанавливают, что изменения, внесенные в настоящий контракт в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

**2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА**

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на должность Директора (Генерального Директора) общества \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на основании решения общего собрания общества, Совета директоров (наблюдательного совета) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ протокол №\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Работодатель поручает Директору решение вопросов по руководству текущей деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров или совета директоров (наблюдательного совета).

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимает на себя обязанности по руководству Акционерным обществом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на период действия настоящего контракта.

3. Директор (Генеральный Директор) самостоятельно решает все вопросы деятельности Общества, отнесенные к его компетенции настоящим контрактом, Уставом Общества, другими учредительными документами и действующим законодательством.

4. Работа по настоящему контракту является основным местом работы Директора (Генерального Директора).

5. Совмещение лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества (Директором, Генеральным Директором) должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия совета директоров (наблюдательного совета) общества.

**3. СРОК КОНТРАКТА**

1. Контракт может быть составлен на:

1. неопределенный срок;

2. определенный срок не более пяти лет.

3. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации общества.

**4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА (ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА)**

Директор (Генеральный Директор) общества:

организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров (наблюдательного совета);

осуществляет функции председателя коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции);

организует проведение заседаний коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции);

подписывает все документы от имени общества и протоколы заседания коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции);

без доверенности действует от имени общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени общества, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками общества;

распоряжается имуществом и средствами, заключает договора, выдает доверенности (в том числе с правом передоверия), открывает в банках расчетный, валютный и другие счета;

в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками Общества;

разрабатывает и утверждает структуру общества, штатное расписание, заключает трудовые договоры, контракты;

обеспечивает разработку планов работы исходя из заключенных хозяйственных договоров, установленных заданий и экономических перспектив;

в установленном порядке представляет в вышестоящие и контролирующие органы отчеты о результатах деятельности и другую необходимую информацию;

представляет интересы общества при рассмотрении административных, финансовых, хозяйственных, трудовых дел в судах и других органах;

определяет состав и объем сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, а также определяет порядок ее защиты;

осуществляет иные полномочия, предусмотренные Уставом.

**5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДИРЕКТОРА (ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА)**

1. Директор (Генеральный Директор) при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении общества добросовестно и разумно.

2. Директор (Генеральный Директор) несет ответственность перед обществом за убытки, причиненные обществу его виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными законами.

3. При определении оснований и размера ответственности Директора (Генерального Директора) должны быть приняты во внимание обычные условия делового оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

4. Директор (Генеральный Директор) несет материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по его вине Обществу в случаях прямо указанных в действующем законодательстве или по решению суда.

5. Не подлежит возмещению ущерб:

который может быть отнесен к категориям нормального производственно-хозяйственного риска;

если ущерб возник в результате обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажорные обстоятельства).

**6. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

1. Оплата труда Директора (Генерального Директора) осуществляется в соответствии с его количеством, качеством, конечными результатами и максимальными размерами не ограничивается. Предварительная величина заработка по контракту устанавливается до начала работы.

2. Оплата труда по контракту может состоять из двух частей:

авансовая: размер и периодичность выплаты, которой устанавливается по соглашению сторон. При этом размер аванса не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда работника, соответствующей специальной квалификации, установленных законодательными и нормативным актами.

вознаграждение за конечный результат – по завершению работы с учетом ее количества и качества или по итогам работы за календарный год (квартал, месяц) за:

выполнение Обществом месячных и квартальных показателей финансового плана;

расширение и обновление номенклатуры товаров народного потребления выпускаемых обществом по сравнению с базовым периодом;

техническое перевооружение производства, совершенствование технологии;

осуществление мероприятий программы социального развития коллектива, включая меры защиты от инфляционных процессов;

осуществление мероприятий экологической программы и т.п.

6. Вознаграждение может выплачиваться и по другим критериям в соответствии с положением о премировании работников Общества.

7. Обусловленный размер вознаграждения может быть повышен за обеспечение динамичного экономического развития Общества и недопущение его банкротства в размере \_\_\_\_\_\_\_\_% чистой прибыли.

8. Вознаграждение может выплачиваться как в валюте РФ, так и виде акций, облигаций и других ценных бумаг Общества, а также в натуральной форме (в виде товаров и услуг, производимых и оказываемых Обществом).

9. Режим рабочего времени, условия труда, время отдыха Директора (Генерального Директора) – устанавливаются по соглашению сторон. Режим рабочего времени определяется спецификой выполняемой работы – и носит характер ненормированного рабочего дня.

10. Продолжительность ежегодного отпуска Директора (Генерального Директора) не может быть меньше установленной действующим трудовым законодательством продолжительности отпуска для данной категории работников.

**7. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

1. Директору (Генеральному Директору) за счет средств Общества:

предоставляется дополнительный отпуск в размере 15 календарных дней. Отпуск предоставляется полностью или частями по усмотрению Директора (Генерального Директора). Оплачиваемый социальный отпуск может быть предоставлен также в случаях:

смерти или тяжелого заболевания близких родственников;

бракосочетания детей;

повышения квалификации директора по собственной инициативе и получением служебного задания;

оказывается материальная помощь на лечение в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ месячных должностных окладов;

оплачивается медицинское обслуживание директора (генерального директора) и членов семьи;

частично возмещаются расходы по содержанию жилья;

оказывается содействие в получении участка для строительства садового домика (дачи) (при необходимости);

выделяются средства на погашение банковской ссуды, задолженности в связи со вступлением в ЖСК;

выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в случае утраты трудоспособности (инвалидности) в результате несчастного случая при исполнении служебных обязанностей, и единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в случае инвалидности по болезни или в результате несчастного случая, не связанного с производством;

10. При использовании для служебных поездок личного автомобиля Директору (Генеральному Директору) выплачивается материальная компенсация, а также оплата страхового годичного взноса по месту страхования личного автомобиля.

11. В случае смерти в период действия настоящего контракта семье Директора (Генерального Директора) выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей наряду с выплатами, предусмотренными действующим законодательством.

12. Директор (Генеральный Директор) подлежит всем видам государственного социального страхования на период действия контракта, на него полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников общества действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами, коллективным договором и другими нормативными актами Общества.

**8. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА**

1. 1. Основаниями прекращения контракта являются:

соглашение сторон;

истечение срока контракта, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одно из сторон не потребовала их прекращения;

расторжение контракта по инициативе Директора (Генерального Директора) или по инициативе общего собрания, совета директоров (наблюдательного совета), если уставом общества решение этих вопросов отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества;

перевод Директора (Генерального Директора), с его согласия, на другое предприятие, в учреждение, организацию или переход на выборную должность;

вступление в законную силу приговора суда, которым Директор (Генеральный Директор) осужден (кроме случаев условного осуждения и отсрочки исполнения приговора) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы.

**9. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА, ЗАКЛЮЧЕННОГО НА НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО ИНИЦИАТИВЕ ДИРЕКТОРА**

1. Директор (Генеральный Директор) имеет право расторгнуть контракт, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом совет директоров (наблюдательный совет) письменно.

2. В случаях, когда заявление Директора (Генерального Директора) об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и другие случаи), совет директоров (наблюдательный совет) расторгает контракт в срок, о котором просит работник.

3. По истечении срока предупреждения об увольнении Директор (Генеральный Директор) вправе прекратить работу, а администрация предприятия обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

4. По договоренности между Директором (Генеральным Директором) и советом директоров (наблюдательным советом) контракт может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

**10. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА ПО ИНИЦИАТИВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА)**

1. Контракт, заключенный на неопределенный срок может быть расторгнут советом директоров (наблюдательным советом) общества лишь в случаях:

1. ликвидации общества;

2. обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3. систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него контрактом или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

4. прогула без уважительных причин;

5. неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6. появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

7. совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

8. Не допускается расторжение контракта по инициативе совета директоров (наблюдательного совета) в период временной нетрудоспособности и в период пребывания в ежегодном отпуске, за исключением случаев полной ликвидации общества.

9. Расторжение контракта без законного основания, либо в нарушение установленного контрактом порядка влечет за собой восстановление Директора на прежней должности с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации за моральный ущерб. Размер компенсации определяется по согласованию сторон или в судебном порядке по заявлению истца. Споры между сторонами по выполнению условий контракта, либо о правомерности его прекращения решаются в установленном действующим законодательством порядке. Настоящий контракт содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению, размножению и опубликованию в открытой печати. Контракт составлен в двух экземплярах: первый экземпляр находится у Работодателя; второй экземпляр находится у Директора (Генерального Директора). Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами.

**11. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Директор**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**12. ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |